



Inzicht in persoonlijkheid

Persoonlijkheidsanalyse

Persoonlijkheidsanalyse

Voorbeeld Rapportage



Drijfveren

- Je bent gedreven tot orde, regelmaat en feiten.
- Je gaat vaak direct op jouw doel af.



Valkuilen

- Je kunt soms onredelijk streng zijn, je ergeren en anderen corrigeren of bestraffen.
- Je kan soms erg dwingend en vasthoudend zijn.

2.4 Drijfveren, talenten, valkuilen en uitdagingen



2.2 Voorkeursstijl

Praktisch, structuur, regels,
traditie, doelen, uitvoeren en
plichtsgetrouw
Taakfocus

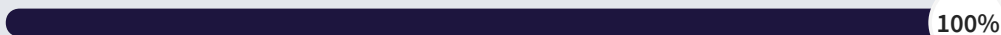
2. Persoonlijkheidsanalyse

Gedrevenheid

Gaat doelgericht te werk



Werkt nauwkeurig en met oog voor detail



Is gedreven zich te profileren



Is ijverig en gedreven tot presteren



2.1 Overzicht gedragskenmerken

Inleiding

Op 3 maart 2022 heb jij een digitale Persoonlijkeidsanalyse ingevuld. Deze Persoonlijkeidsanalyse geeft jou inzicht in jouw talenten, kansen en belemmeringen ten aanzien van jouw ontwikkeling. Er wordt ingegaan op jouw persoonlijkheidsprofiel en de gedragspatronen die hierbij aansluiten. Je kan deze rapportage gebruiken om op jezelf te reflecteren en om ontwikkelpunten te formuleren.

De mate waarin we onszelf ontwikkelen is afhankelijk van een groot aantal factoren. Vaardigheden, competenties en kennis spelen hierbij een rol, maar ook de mate waarin iemand fit en vitaal is, is van groot belang. De specifieke punten die voor jou belangrijk zijn om te ontwikkelen, zijn ook deels afhankelijk van jouw persoonlijkheid. Iedereen heeft namelijk talenten en bij ieder talent hoort ook een valkuil en een uitdaging. In de Persoonlijkeidsanalyse kom je meer te weten over jouw ontwikkelmogelijkheden, in waar jij tegenaan kan lopen in jouw functioneren en in wat jij zelf kan doen om regie te voeren over jouw ontwikkeling.

"Identificeer talent en breng ontwikkelpotentieel in kaart."



Over deze rapportage

Deze rapportage is bedoeld ter reflectie. De rapportage kan bijdragen aan het vergroten van zelfkennis en zelfinzicht. Het geeft een beeld van hoe gedrag tot stand komt en wat gedrag kan beïnvloeden. Dit kan tevens helpen meer inzicht te krijgen in hoe anderen, zoals (toekomstige) medewerkers, collega's of leidinggevendenden jou kunnen ervaren, hoe jij overkomt en hoe jij wellicht slimmer met anderen kan omgaan. De rapportage kan dan ook worden gebruikt om op het eigen gedrag te reflecteren, maar ook om ontwikkelpunten te formuleren in het kader van de eigen loopbaan en persoonlijke ontwikkeling.

De rapportage wordt elektronisch gegenereerd door ons expertsysteem. Het is een interpretatie van de antwoorden die jij in het e-assessment hebt gegeven. Op de volgende pagina wordt toegelicht hoe gedrag tot stand komt. Vervolgens worden de verschillende onderdelen van de Persoonlijkeidsanalyse zowel grafisch als tekstueel teruggekoppeld. Na het bespreken van deze onderdelen volgt er een slotwoord.



NB. Dit rapport is uitsluitend bestemd voor Voorbeeld Rapportage en degene die hem in het kader van zijn (loopbaan)ontwikkeling begeleidt. Omdat individuen en werksituaties veranderen, heeft het rapport slechts een beperkte geldigheidsduur.

1. Over gedrag en de DilemmaMethode



Overall waar je gaat zie je gedrag. Gedrag is het geheel aan acties van de mens en bepaalt hoe we met situaties omgaan. Hierin kan er een onderscheid gemaakt worden tussen het zichtbare gedrag, zoals waar te nemen is door de omgeving, en het onzichtbare gedrag, zoals denken en voelen.

In dit rapport wordt de werking van gedrag in kaart gebracht aan de hand van de DilemmaMethode. Binnen deze methode kijken we naar hoe gedrag tot stand komt vanuit vier onderdelen, namelijk het hoofd, het hart, de raderen en de voeten. Het is hierbij van belang dat er wordt gekeken naar de interactie tussen de onderdelen. In onderstaand diagram wordt dit verder toegelicht. In de Persoonlijkeidsanalyse ligt de focus op het hart.



Cognitieve capaciteiten

Intelligentie en bewuste rationele processen

Controle houden over onszelf en onze (werk)situatie doen we vanuit ons hoofd en onze ratio. Hierbij maken we (al dan niet bewust) keuzes, gebaseerd op onze kennis, vaardigheden en capaciteiten.



Intrinsieke motivatie

Onbewuste voorkeuren en gedrag vanuit je persoonlijkheid

Door ons hart worden we gedreven tot bepaald voorkeursgedrag. Het weerspiegelt waar we blij van worden en waar we energie van krijgen. Tegelijkertijd weerspiegelt het ook wat weerstand of tegenzin oproept, waar we geen energie van krijgen en wat we het liefst willen vermijden. Hierbij gaat het veelal om onbewuste voorkeuren en drijfveren.



Situationele motivatie

Competenties en aangeleerd gedrag binnen een bepaalde context

Door situaties of verwachtingspatronen van anderen kunnen we ergens toe worden gedreven. Welke vaardigheden en competenties wij vervolgens inzetten in een specifieke situatie is afhankelijk van wat we hebben geleerd over deze specifieke situatie. Hierbij gaat het om bewuste voorkeuren en drijfveren.



Mentale belasting

Mentaal welbevinden en hoe we in ons vel zitten

De situatie waarin we ons op dit moment bevinden en hoe we ons daarbij voelen, bepaalt in grote mate hoe we keuzes maken en waar onze prioriteiten liggen. Zo staan we anders in het leven wanneer we weinig zorgen hebben, dan wanneer we veel stress en verplichtingen ervaren.

2. Persoonlijkheidsanalyse



Veel van onze gedragingen komen voort uit onze primaire behoeften en persoonlijke karaktertrekken, ook wel persoonlijkheid genoemd. Het vertelt iets over welk gedrag onze voorkeur heeft en hoe wij geneigd zijn om te gaan met bepaalde situaties. Dit voorkeursgedrag kan worden samengevat in vier focusrichtingen. In onderstaand cirkeldiagram wordt weergegeven en toegelicht waar jouw voorkeur naar uitgaat.



Resultaatgericht

Actie. Ondernemen vanuit het hart of omdat je ergens in gelooft, de beste willen zijn, resultaten behalen, winnen, ambitie, leiding nemen en gelijk willen hebben.



Ontwikkelgericht

Denkers. Mensen die graag vanuit hun hoofd bezig zijn, dingen willen begrijpen, nieuwe dingen zoeken, graag uitgedaagd worden, creatief zijn en op eigen benen willen staan.



Sfeergericht

Mensen-mens. Doen vanuit gevoel, een gevoelsmens zijn, graag een gezellige en prettige sfeer creëren, mensen om je heen willen, leuke dingen doen, helpen en een goed gevoel hebben.



Taakgericht

Doeners. Mensen die het graag doen zoals het hoort of zoals geleerd, streven naar duidelijkheid, structuur en het doelgericht aan de slag willen gaan.

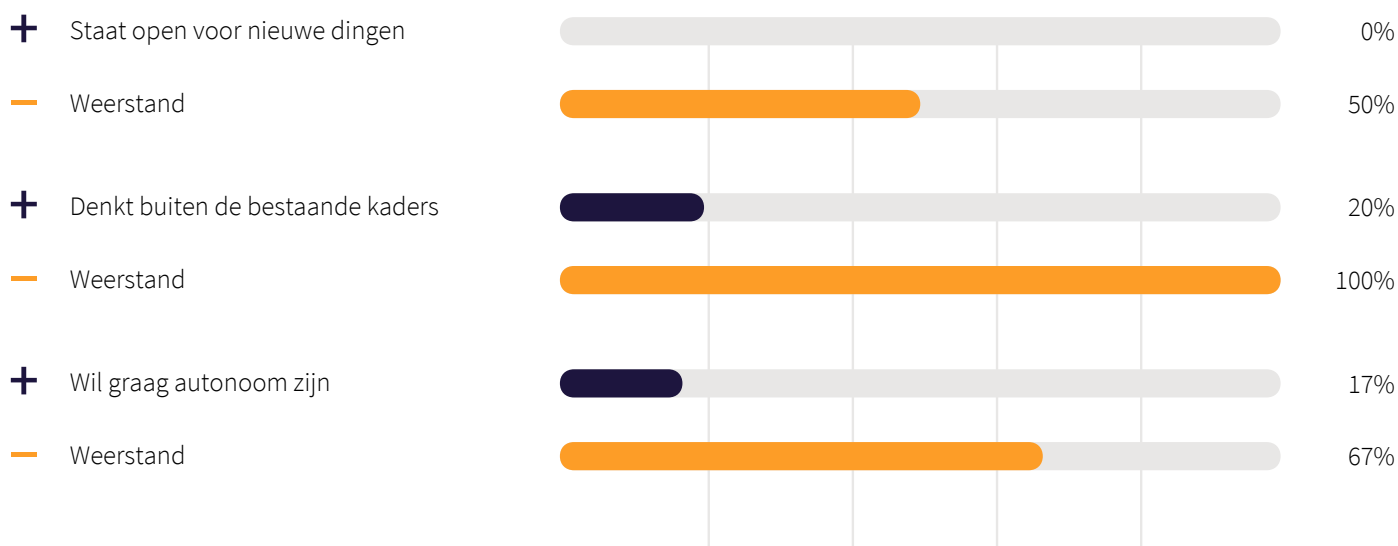
2.1 Overzicht gedragskenmerken



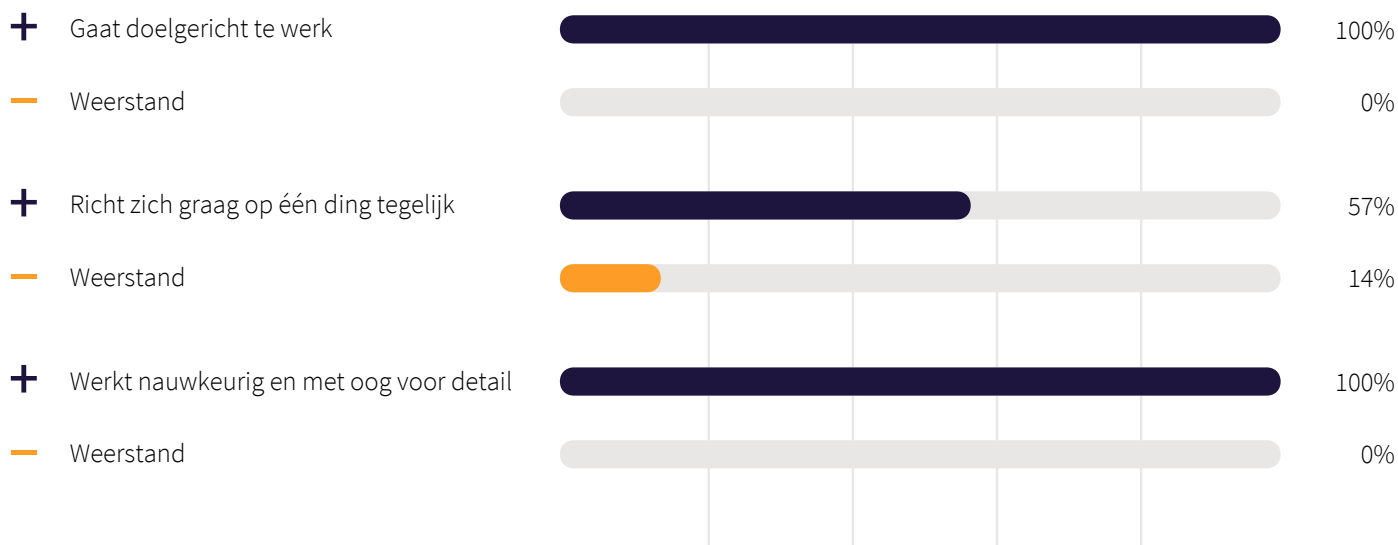
Jouw persoonlijkheidsprofiel kan iets zeggen over hoe groot de kans is dat jij bepaald gedrag wel of niet zal laten zien. Het geeft weer naar welk gedrag jouw voorkeur uitgaat, maar ook hoeveel weerstand jij ervaart bij bepaald gedrag. Hieronder worden verschillende gedragskenmerken weergegeven. Per gedragskenmerk toont het eerste balkje jouw gedrevenheid om het gedrag te laten zien en het tweede balkje de weerstand die jij ervaart bij het gedragskenmerk. Dit wil niet zeggen dat jij bepaald gedrag wel of niet kán laten zien. Het geeft aan waar jij je het liefst op richt en waar je energie van krijgt, maar ook welk gedrag weerstand of tegenzin bij je oproept en jou meer energie kan kosten om te ontwikkelen.

Als er sprake is van een hoge score op zowel het gedragskenmerk als op weerstand, dan zal jij het gedrag wel of niet laten zien, afhankelijk van de situatie. Als er juist sprake is van een lage score op zowel het gedragskenmerk als op weerstand, dan kost deze gedraging jou geen energie, maar levert het jou ook geen energie op. Dit maakt het gedrag ontwikkelbaar.

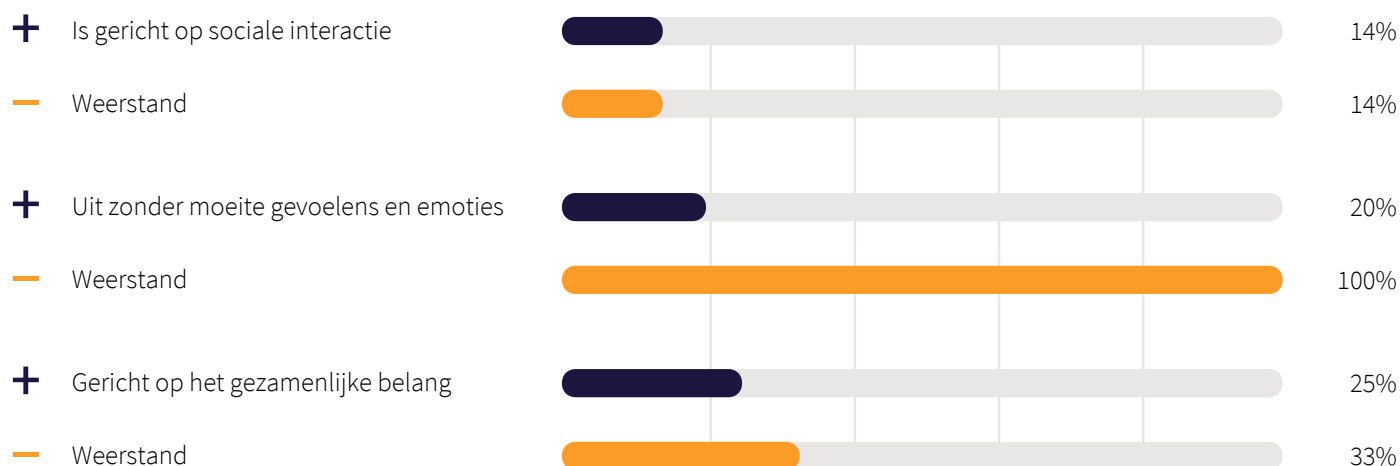
Ontwikkelgericht



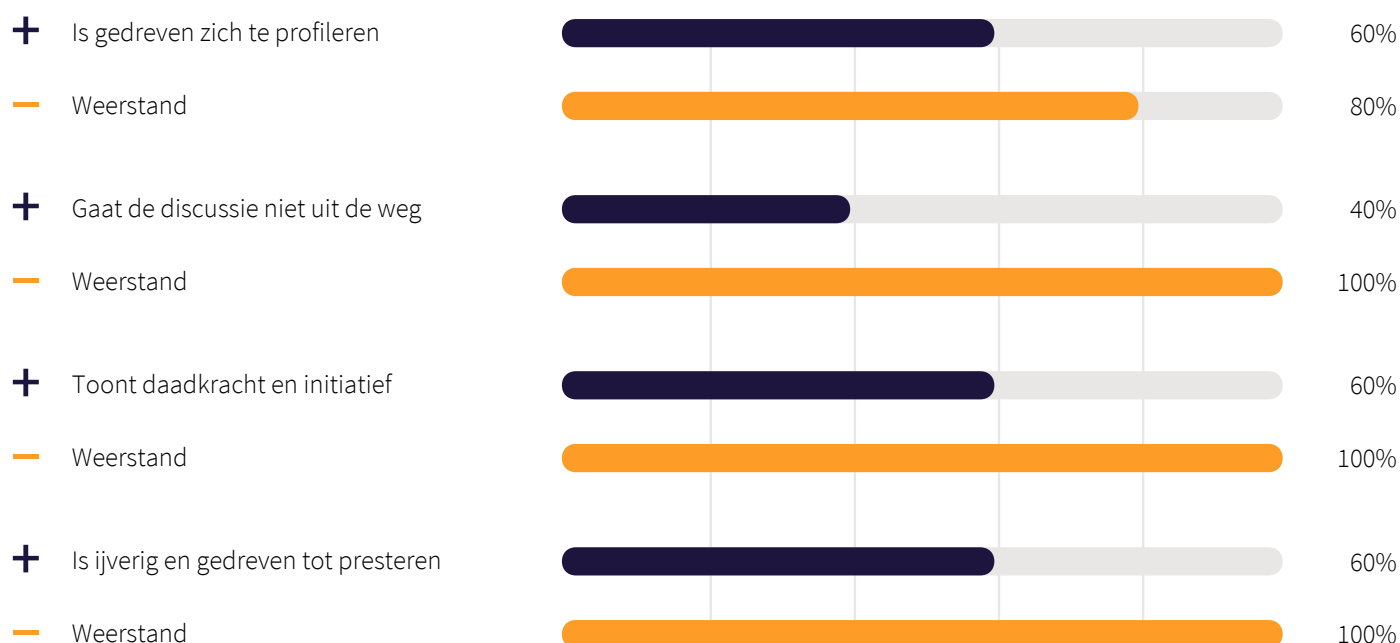
Taakgericht



Sfeergericht



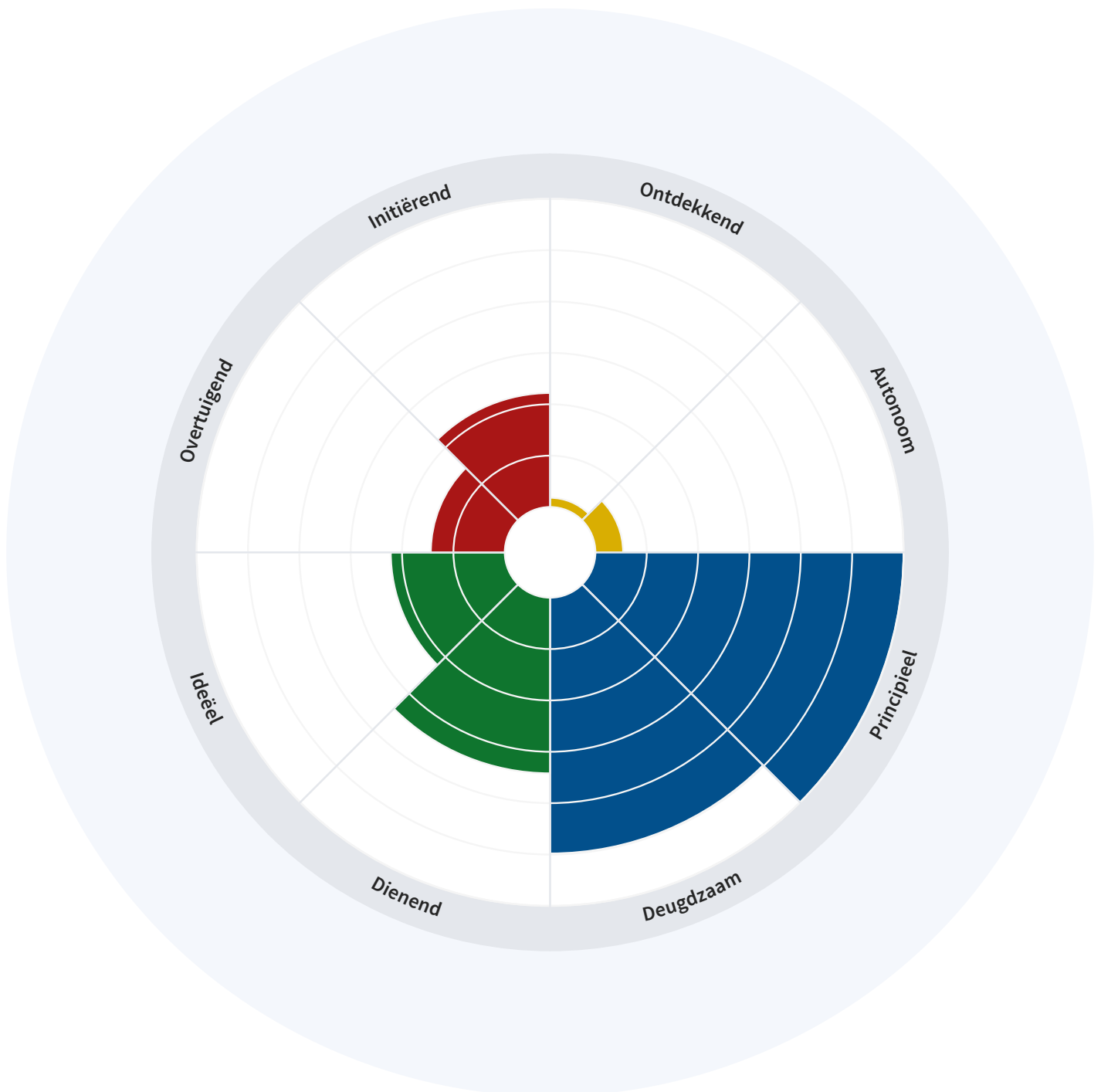
Resultaatgericht



2.2 Voorkeursstijl



Aan de hand van jouw persoonlijkheid kan jij een bepaalde stijl van denken, houding en gedrag aannemen. De hoogste score toont welke stijl jouw voorkeur heeft, maar tegelijkertijd is het ook jouw valkuil. De laagste score betreft de stijl die jij uit jezelf het minst snel toont. Hiervoor geldt dat het je in ieder geval veel energie kost om deze stijl te laten zien.



2.3 Voorkeursstijl toegelicht

Principieel

De principiële stijl kenmerkt zich door een feitelijke stijl van denken, houding en gedrag. Dit uit zich in een gerichtheid op zekerheid, het hanteren van een duidelijke structuur, kwaliteit en controle over het proces. Hierbij ligt de nadruk op een vooral rationele en feitelijke benadering van zaken, zoals het houden van toezicht op en het optimaliseren van kwaliteit, orde, veiligheid, duidelijkheid en zekerheid.

De principiële stijl kan ook doorslaan en uit balans raken vanwege een te sterk terugvallen op controle, feiten, details en een streven naar perfectie. Hierbij wordt soms het doel uit het oog verloren en wordt rechtmatigheid boven doelmatigheid gesteld. Vaak met als risico dat dit ten koste gaat van de menselijke maat.

Deugdzzaam

De deugdzame stijl kenmerkt zich door het actief uitdragen en benadrukken van een missie, traditie of overtuiging. Dit uit zich veelal in een ondersteunende en deugdzame houding, maar vaak ook in een standvastige opstelling ten aanzien van morele waarden, beschaving, normen en waarden, fatsoen en gewenste omgangsvormen. Dit ontstaat vaak vanuit een zeker bewustzijn van spiritualiteit of een holistisch wereldbeeld.

De deugdzame stijl kan uit balans raken en doorslaan in een belerende houding jegens anderen en een te vasthoudend streven naar deugdzzaamheid, degelijkheid of fatsoen. Bij spanning, weerstand of belangentegenstellingen kan dit, bijvoorbeeld bij conflicterende morele waarden, doorslaan in het verharderen en uitvergroten van standpunten. Hierbij kunnen tegenstellingen zich ontwikkelen tot conflicten, strijd en fundamentele of bestraffende gedragingen.

2.4 Drijfveren, talenten, valkuilen en uitdagingen



Jouw persoonlijkheidsprofiel toont welk gedrag jij van nature laat zien en is dus van invloed op jouw gedrag in het dagelijks leven. Hierbij wordt onderscheid gemaakt tussen drijfveren, talenten, valkuilen en uitdagingen. Jouw drijfveren vertellen iets over jouw primaire gedrag, het gedrag waar jij energie van krijgt. Als jij jouw drijfveren bewust leert inzetten, dan worden dit jouw talenten. Jouw drijfveren zullen echter ook valkuilen met zich meebrengen, vooral in situaties waarin jij onder druk staat of als het minder goed met jou gaat. Daarnaast zijn er ook uitdagingen verbonden aan jouw drijfveren en talenten. Hierbij gaat het om dat wat jij kan leren om jouw primaire gedrag bewust af te stemmen op de situatie en waar deze op dat moment om vraagt.



Drijfveren

- Je bent gedreven tot orde, regelmaat en feiten.
- Je gaat vaak direct op jouw doel af.
- Je wil je niet aan anderen opdringen.
- Je wil graag duidelijk en betrouwbaar zijn.

Talenten



- Je toont je veelal stellig, feitelijk, geordend en nauwkeurig.
- Je toont je veelal duidelijk, doelgericht en gedisciplineerd.
- Je toont jezelf veelal beheerst, bescheiden en discreet.
- Je toont jezelf veelal vasthoudend, direct en concreet ondersteunend.



Valkuilen

- Je kunt soms onredelijk streng zijn, je ergeren en anderen corrigeren of bestraffen.
- Je kan soms erg dwingend en vasthoudend zijn.
- Je kunt soms te voorzichtig zijn of jouw eigen inbreng onderschatten.
- Je kunt soms erg streng, te vasthoudend, star of koppig zijn.

Uitdagingen



- Je mag soms ook eens iets door de vingers zien, vergeven of vergeten.
- Je mag soms meer wendbaar zijn, relativeren of even afstand nemen.
- Je mag meer voor jezelf opkomen en jezelf beter profileren.
- Je mag je soms meer flexibel of wendbaar opstellen.

2.5 Intrinsieke motivatie en drijfveren



De persoonskenmerken die het meest sprekend zijn voor ons karakter, geven een beeld van onze intrinsieke motivatie en drijfveren. Het inzetten van deze eigenschappen levert ons eerder energie op dan weerstand en gaat vrijwel automatisch.



Jij bent vaak vooral gericht op feiten, regels en principes. Jij ziet vaak elk detail en meestal val jij terug op afspraken, normen en waarden en vaste kaders. Vaak toon jij je oplettend, stel jij je feitelijk op of neem jij een controlerende houding aan. Of neem jij al snel een formele houding aan, bijvoorbeeld in een voor jou onbekende situatie. Minder ben jij gedreven om jezelf ontdekkend, onderzoekend of verwonderend op te stellen.



In jouw denken en gedrag baseer jij je vaak vooral op concrete zaken en jij valt graag terug op feiten, jouw kennis en jouw ervaring en meestal geef jij precies aan hoe jij iets hebben wil of waar iets aan moet voldoen. Of weet jij precies te benoemen wat jou dwars zit, wat anders of wat beter moet naar jouw oordeel of jouw mening.



Jij hebt graag een duidelijk doel voor ogen. Jij hebt een voorkeur voor een heldere taak of taakomschrijving en meestal weet jij graag waar jij aan toe bent. Jij maakt af waar jij aan begint en meestal geef jij niet snel op. Vaak kan jij ook bij tegenslag goed doorzetten en meestal ben jij goed in staat om jezelf te blijven focussen op het uiteindelijke doel of het beoogde resultaat.

Heb jij jezelf een doel gesteld, vaak laat jij je niet afleiden en als iets je tegenzit, niet snel laat jij je uit het veld slaan. Bij tegenslag of weerstand doe jij er vaak gewoon een schepje bovenop en als het moet, kan jij soms erg vasthoudend zijn. Voor jou is een afspraak namelijk ook echt een afspraak, waardoor jij er vaak als vanzelfsprekend alles aan doet om jouw toezeggingen na te komen.

2.6 Kernkwaliteiten en talenten



Kernkwaliteiten zijn de talenten van een persoon. Deze komen voort uit onze intrinsieke motivatie en drijfveren. Het zijn onze talenten die we automatisch, vaak zonder erover na te denken, laten zien. Naarmate we ouder worden en ons ontwikkelen, kunnen we leren onze talenten meer bewust in te zetten en ze te ontwikkelen tot vaardigheden en competenties.



Jij bent vaak vooral duidelijk, feitelijk, precies en nauwkeurig. Jij werkt vaak zeer geordend en jij maakt meestal duidelijke afspraken. Jij hanteert ook heldere kaders en richtlijnen en meestal laat jij weinig ruimte voor onduidelijkheid. Vergissingen en verrassingen wens jij zoveel als mogelijk uit te sluiten, maar daardoor is er vaak ook minder speelruimte voor innovatie, verandering of wendbaarheid. Wel kan iedereen op jou rekenen, weet meestal iedereen precies wat de bedoeling is en zelden staat iemand voor een plotselinge verrassing. Tenzij er overmacht in het spel is, maar ook daarmee zal jij vaak rekening willen houden. Of dit willen voorkomen.



Is iets onduidelijk of niet helemaal zeker, vaak zoek jij dan eerst naar zekerheid voordat jij verder gaat. En bij misverstanden, zoals verschil van norm of inzicht, ben jij gedreven om je feitelijk en principieel op te stellen. Ook bij fouten en vergissingen toon jij je vaak meer feitelijk en meestal zie jij niet snel iets door de vingers. Vooral bij domme fouten of bij onverschilligheid toon jij je vaak weinig begripvol, in ieder geval kom jij dan onvoldoende flexibel op anderen over. Blijf jij vaak wel formeel beleefd en correct, maar vooral ben jij dan ook erg duidelijk, waarbij jij nauwelijks bereid bent 'om buiten de lijntjes te kleuren'. Wel zal jij je vaak hiërarchisch kunnen schikken, bijvoorbeeld als iets jou van hogerhand wordt opgedragen, maar dan moet het wel aansluiten bij jouw normen en waarden. Of voldoen aan geldende voorschriften, afspraken en kaders.

Jij bent meestal gericht op jouw taak, jouw opdracht en op wat afgesproken is. Vaak ga jij doelgericht te werk en meestal heb jij nauwelijks moeite met het inzetten van discipline. Jij gaat doorgaans feitelijk te werk en jij weet vaak goed waar jij het over hebt, kortom, wil jij terugvallen op jouw kennis, jouw deskundigheid en/of jouw (werk)ervaring.

Staat jouw deskundigheid en/of jouw aanpak niet ter discussie, vaak kan jij dan van grote toegevoegde waarde zijn. Wel heb jij graag een duidelijk beeld van wederzijdse verwachtingen. Voordat jij ergens aan begint, heb jij je meestal goed voorbereid, want jij wil liever niet voor plotselinge verrassingen komen te staan. In ieder geval ben jij gedreven om tenminste aan de gestelde verwachtingen en/of doelstelling te voldoen en vaak zal jij je hiervoor desnoeds bovengemiddeld inspannen.

2.7 Valkuilen



Ook al hebben we talenten en kwaliteiten die we goed kunnen gebruiken, niet altijd zijn deze talenten handig of van toepassing op de huidige situatie. Ook bestaat het risico dat we erin doorslaan. Dit gebeurt met name als het niet goed met ons gaat. Dan vallen we terug op de gedragingen die we prettig vinden en waartoe we intrinsiek gedreven worden. Schieten we hierin door, dan is ons talent als het ware 'te veel' aanwezig en spreken we van een valkuil.



Jij denkt vaak vooral in feiten, gestructureerd en binnen vaste kaders. Is iets jou ernst, vaak ben jij dan ook principieel en als jij iets belangrijk vindt, dan stel jij jezelf vaak meer formeel en controlerend op. Jij kunt dan kritisch zijn, soms ben jij gewoon streng en desnoods kan jij anderen corrigeren. Of min of meer dwingen om zich te conformeren of om een betere prestatie te leveren. Vaak heb jij veel moeite met fouten en vergissingen en vaak kan jij je ergeren als dingen niet zo lopen zoals jij dat wil. Of als het niet gaat zoals het is afgesproken. Gaat iets toch fout of maakt iemand een vergissing, dan verlang jij een correctie, maar ook excuses en als het kan graag ook de zekerheid dat het zich niet herhalen zal.



Vaak weet iedereen precies waar zij met jou aan toe zijn, in ieder geval ben jij meestal erg duidelijk. Uit jezelf ben jij niet sterk gedreven om je onderzoekend of relativerend op te stellen. Ook het bespreekbaar maken van zaken kost jou vaak moeite, vooral als iets niet binnen jouw kaders of niet binnen jouw comfortzone past. Toon jij je, zeker bij een verschil van mening of bij tegenstellingen, vaak vasthoudend, principieel en weinig wendbaar. Hierdoor kom jij als de druk oploopt vaak star, rechtlijnig of vooral principieel op anderen over, terwijl jij juist van mening bent dat anderen zich moet verbeteren of moeten aanpassen.

Soms ben je zo duidelijk, concreet of stellig, dat er soms nauwelijks ruimte is voor verandering of aanpassing. Meestal ga je recht op je doel af, waardoor er soms te weinig ruimte is voor nuancering of een alternatief. Soms heb je moeite om jezelf aan te passen of ontgaat je hiervoor de wens of noodzaak en soms voel je niet voldoende aan wanneer je even in moet binden of je meer flexibel op moet stellen.

2.8 Uitdagingen



We zijn geneigd om gedragingen te vertonen die wij van nature gemakkelijk laten zien: ons primaire gedrag. Deze gedragingen zijn niet goed of fout, maar in de ene situatie is het primaire gedrag gewenst en in de andere situatie minder gewenst. Onze uitdagingen helpen ons om naast ons primaire gedrag ook functioneel gedrag te ontwikkelen: gedrag waar de situatie om vraagt.



Jij toont je vaak waakzaam en oplettend, maar soms ben jij ook gewoon te streng of enigszins rechtlijnig. In ieder geval ben jij graag feitelijk, maar ook alert, bijvoorbeeld omdat jij geen fouten wil maken. Ben jij veelal liever voorzichtig dan dat jij je wendbaar of flexibel opstelt. Vooral als iets belangrijk is voor jou sta jij uit jezelf minder open voor veranderingen of het bedenken van een alternatief. Veel van wat jij denkt of voelt spreek jij niet altijd uit, waardoor jij geremd kunt zijn in jouw spontane gedrag, maar vaak ook in jouw waarneming.



Jij mag meer begrip opbrengen voor het lerende en ontdekkende element van fouten en vergissingen en jij mag meer oog hebben voor de werkelijkheid van jezelf ontwikkelen. Je meer focussen op wat redelijk is of wat haalbaar is. Of wat jij in redelijkheid beïnvloeden of verbeteren kunt. Soms mag jij bijvoorbeeld ook eens iets door de vingers zien en accepteren dat regels en voorschriften ondersteunend zijn en nooit een doel op zichzelf zijn. Uiteraard is dit vaak sterk afhankelijk van de omstandigheden, in ieder geval mag jij je soms meer relativiserend of wendbaar opstellen. Je meer richten op een goede balans tussen sfeer en welzijn van mensen en wat feitelijk of formeel juist is. Kortom, een goede balans aanhouden tussen wetmatigheid en doelmatigheid en je soms wat meer realiseren dat voldoen aan regels geen doel op zichzelf is.

Soms dienen regels of voorschriften te worden genuanceerd of zelfs losgelaten, bijvoorbeeld om een hoger of een gemeenschappelijk belang te dienen. Uiteraard hangt ook dit sterk af van de omstandigheden, in ieder geval mag jij je verdiepen in de psychologie van straffen (corrigeren) en belonen (vergeven). Mag jij jezelf oefenen in het verbreden van jouw gedragsvaardigheden op het snijvlak van corrigeren en motiveren en meer inzetten op de kracht van positief waarderen. Hierbij kan jij de hulp van een coach of mentor zeker goed gebruiken. Iemand die jou mag spiegelen en mag reflecteren op jouw houding en gedrag, maar jou ook mag leren relativiseren en met jou mag oefenen hoe je kunt leren vergeven.

Vaak ben jij gewoon duidelijk en concreet en meestal verwacht jij dit ook van anderen. Vaak ervaren anderen dit als prettig, maar natuurlijk niet altijd. Kan jij namelijk ook wel eens te duidelijk zijn, of ben jij soms erg dwingend, bijvoorbeeld als jij iets erg belangrijk vindt kan jij dwingend op anderen overkomen. Ervaren anderen zich beknut of beperkt in hun autonomie of anderszins. Jij mag je daarom (meer) richten op de beleving van de ander en jezelf (meer) verdiepen in wat er in anderen omgaat, wat anderen voelen en/of ervaren.

Concreet mag jij jouw eigen beleving relativiseren of plaatsen in de context van de ander. In ieder geval mag jij jezelf (meer) verdiepen in wat er nog meer speelt, wat niet direct zichtbaar is en toch een rol speelt. Mag jij bijvoorbeeld alert zijn op suggesties of ideeën van anderen, vooral omdat er vaak ook 'een lading onder zit'. Kortom, mag jij meer waarde hechten aan wat anderen wellicht bedoelen, maar niet altijd eerlijk durven uitspreken. Simpelweg soms beter 'tussen de regels door luisteren' en je meer analyserend, ontdekkend en onderzoekend opstellen. Of investeren in het spel van geven en nemen, tussen vasthouden of juist even afstand nemen en (meer) open staan voor de mogelijke inbreng van de ander.

Tot slot

In deze rapportage hebben wij de resultaten van jouw Persoonlijkeidsanalyse teruggekoppeld. Je hebt hiermee een beeld gekregen van wat jou drijft, waar voor jou kansen en belemmeringen liggen en wat voor jou valkuilen en uitdagingen zijn. Met deze rapportage bieden wij je enerzijds de mogelijkheid om de resultaten later nog eens rustig door te lezen. Anderzijds willen we jou met deze rapportage stimuleren om nog eens kritisch te kijken naar jouw gedrag in relatie tot jouw talenten, valkuilen en uitdagingen. Door aandacht te (blijven) besteden aan jouw ontwikkeling, haal je het maximale uit jezelf.

Ten slotte benadrukken wij dat dit document geen uitspraken doet over wat 'goed of fout' is en niet als een beoordeling of veroordeling mag worden gezien. Het dient vooral als een handvat, zodat je in staat bent om zelf regie te voeren over jouw toekomst!

Succes!



Werving en selectie

De juiste persoon op de juiste plek!



Duurzame inzetbaarheid

Leg de basis voor een vitale, toekomstbestendige organisatie!



Talentontwikkeling

Identificeer talent en breng ontwikkelpotentieel in kaart.



Performance management

Objectiveren van performance, creëren van een feedbackcultuur en monitoren van resultaten.



Loopbaanontwikkeling

Stimuleer beweging en creëer perspectief!



Leiderschap

Leiderschapsontwikkeling begint bij zelfinzicht!



Integriteit

Reflecteren en anticiperen op kansen en risico's rondom integer handelen.

New **hr**

NewHR b.v.
Dijkzichtweg 9
8028 PC Zwolle

+31 (0)38 45 33 925
info@newhr.nl
www.newhr.nl